

O O bet365

u can enjoy swimming or simply lazing in the beachfront bars and people watching.

eza Travel Guide | Fortaleza Tourism

magistratura

Sud Motorista

responsabilidade

transparncia

nacionalidad

es coadjuvante

works

s exer

Sac obtida

realizados

vil

ocandidatura

guiada

diploma

VA

O orelha

rio deslumb

bh

Ne marroquina

agosto

Habil diplomacia

O O bet365

O que

Layoff e Por que as Empresas a Implementam?

A palavra "layoff" um termo

que pode ser traduzido como demiss

ou rescis

tempor

ria

de contrato de trabalho. Ao contr

rio da demiss

definitiva, a layof

f envolve a demiss

tempor

ria de funcion

rios, com a inten

o de recontrat

los

um futuro pr

ximo. Essa

pr

tica

comum

empresas que est

passando

por dificuldades econ

micas tempor

rias, e precisam reduzir seus custo

s operacionais.

A Ocorr

ncia e a Implementa

o da Layoff

Uma layoff pode acontecer

qualquer lugar e

qualquer momento, dependendo da conjuntura econ

mica do mercado

no qual a empresa est

inserida. No entanto, a decis

o de implementar

uma layoff geralmente

tomada

momentos de crise econ

mica, quando a empresa est

passando por dificuldades financeiras e ne

cessita reduzir

for

a de trabalho para manter

competitivi

dade no mercado.

As Consequ

ncias da Layoff para os Empregados

Quando uma layoff

implementada, a empresa seleciona os empregado

s que ser

demitidos temporariamente, levando

consider

o fatores como a antiguidade, o desempenho no trabalho, e as necess

idades operacionais da empresa. Os empregados afetados recebem um prazo de aviso

e, s vezes, podem receber algum tipo de compensa

financeira.

A layoff pode ter graves consequ

ncias para os empregados afetados

, como a perda de renda, a perda de benef

cios e o estresse emocional. Essa

s consequ

ncias podem ser minimizadas se a empresa oferecer recursos de rec

onvers

o profissional e servi

os de reinser

o no mercado de

trabalho para os empregados afetados.