

# O O bet365

browser will load and display the image from the provided URL. Right-click on the file

your preferred web browser. The

browsing of the picture. the Definitive Guide to Opening PNG

both a datastream and an

sociated file format for a lossless, portable, compressed, raster (bit-) Tj T\* BT /F1 1

## O O bet365

article

No mercado de trabalho, o termo "layoff"

comumente usado para descrever a demissão de funcionários,

geralmente com a intenção de readmissão posterior.

Quando uma empresa está passando por dificuldades financeiras ou

enfrentando uma redução na demanda, ela pode optar por realizar um "layoff"

massivo, o que significa demitir temporariamente seus funcionários.

No entanto, para os trabalhadores, este processo pode ser estressante e

causar incerteza financeira, especialmente se não houver um cronograma

vel para a readmissão.

Neste artigo, veremos como o "layoff" funciona

e o que as pessoas podem fazer para se preparar.

## O Que é um Layoff?

Layoff é um termo do mundo dos negócios que refere-se ao ato

de demitir funcionários em massa, muitas vezes com a intenção

de readmissão posterior nos momentos mais bons.

A palavra vem do verbo "to lay off",

que, em inglês, pode significar tanto "despedir" quanto

"abandonar" um trabalho ou atividade específica.

Quando uma empresa decide demitir temporariamente seus funcionários,

diz-se que ela está "estabelecendo um programa de readmissão posterior",

que geralmente prevê um período de espera antes da readmissão.

## Por Que Empresas Recorrem ao Layoff?

Embora o layoff possa ser uma opção difícil de se tomar,

às vezes, é uma situação inevitável. As

empresas podem decidir por este caminho por uma variedade de razões, como

- 

- Redução da demanda;

Quando a demanda por determinados produtos ou serviços diminui, é

possível que as empresas tenham de reduzir a força de trabalho